



## Certifying Staff

### De rol

Als Certifying Staff geef je als voorman leiding aan het team van 6-20 medewerkers bestaande uit B1 en B2 support staff en overige technici, binnen een aan jou toegewezen vliegtuigproject. Hiervoor coördineer je de werkzaamheden, welke met de Project Manager zijn overeengekomen ten aanzien van uren, kosten en kwaliteit. Door middel van het ondertekenen van een Certificate of Release to Service, geef jij de complete werkzaamheden aan het vliegtuig vrij.

Jij rapporteert in deze rol functioneel, hiërarchisch aan de head of Production & Standards, en operationeel aan de Project Manager. Daarnaast geef je direct functioneel en operationeel leiding aan het productieteam, en hiërarchisch leiding aan het eigen team.

### Belangrijkste verantwoordelijkheden:

- Het realiseren van de werkzaamheden binnen het daarvoor gestelde budget, planning, uren en kwaliteitseisen;
- Het helder en gestructureerd communiceren van project gerelateerde informatie, zoals status, voortgang, knelpunten e.d. naar de Project Manager;
- Een continue focus op verbetering, standaardisering en flexibilisering;
- Signalering van niet uitgevoerde werkzaamheden en het doen uitzetten van acties naar aanleiding hiervan;
- Zekerstelling van correcte en volledige uitvoering van vastgelegde werkpakketen;
- Signalering van onregelmatigheden tijdens onderhoudswerkzaamheden (Report of UnAirworthy Conditions);
- Het vrijgeven van alle aan het vliegtuig uitgevoerde werk door middel van een CRS of equivalent daarvan (in het geval van niet-EASA geregistreerde toestellen);
- Het controleren/ beoordelen van kannibalisatieforms en het genereren van de hiervoor benodigde certificaten/documenten;
- Zekerstellen dat de openstaande werkzaamheden kunnen worden "getransferred" naar LOD's of als "stay as is" verklaard in overeenstemming met de klant.

### Wat wij vragen

- Minimaal MBO+/HBO niveau in een technische of bedrijfskundige richting, aangevuld met productiemanagement gerelateerde opleidingen;
- Indien afkomstig uit een B1/B2 achtergrond: Een afgeronde PART66 B1-of B2- opleiding aan een PART147 erkende onderwijsorganisatie;
- Indien afkomstig uit een academische graad: aangevuld met een (gedeeltelijke) opleiding bij een PART147 erkende onderwijsorganisatie;
- In het bezit zijn van een Aircraft Maintenance Licence (AML) met C-rating;
- Met succes afgeronde opleidingen en ervaringstrajecten voor het verkrijgen van een Certification Authorization;
- Grondige kennis van relevante luchtvaartregelgeving;
- Goede kennis van de Engelse taal in woord en geschrift;
- Goede communicatieve vaardigheden vanwege veelvuldige contacten met zowel klanten als Autoriteiten;
- Kwaliteitsgerichtheid, sturend vermogen en besluitvaardigheid.



### **Wat wij bieden**

Wij bieden je een open, diverse en vriendelijke werkomgeving met veel ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling. Hiernaast krijg je ook:

- Een competitief salaris;
- Genoeg tijd om te ontspannen, je krijgt van ons 27 vakantiedagen en 13 roostervrije (ADV) dagen per jaar (o.b.v. 40 uur per week);
- Persoonlijke ontwikkeling door o.a. opleiding, training en gratis learning platform;
- Een unieke werkomgeving in de luchtvaart met professionele en enthousiaste collega's;
- Als je start stellen we een persoonlijk ontwikkelplan op, waarbij gekeken wordt welke training je nodig hebt en hoe jij jezelf wilt ontwikkelen;
- De CAO Metalelektro is van toepassing.

### **Over de organisatie**

Bij Fokker Techniek draait het om één doel: het overtreffen van betrouwbaarheidsverwachtingen om vliegtuigen te houden waar ze thuishoren, in de lucht!

Fokker Techniek maakt op maat gemaakte oplossingen voor vliegtuigen. Ze ontwikkelen, onderhouden, repareren, upgraden en leveren hoogwaardige oplossingen voor deze nieuwste generatie vliegtuigen. Fokker Techniek biedt hierbij componentbeschikbaarheid en reparatieprogramma's, reserveonderdelen, engineering, modificaties, en documentatieondersteuning aan.

Fokker Techniek en zusterorganisatie Fokker Services zijn wereldwijd aanwezig, met vestigingen in Europa, Azië en Amerika.

### **Onze waarden**

Als High Performance Organisatie komen onze kernwaarden tot uiting in alles wat we doen:

- **Customer Focus:** We doen er alles aan om aan de behoeften van onze klanten te voldoen door unieke en op maat gemaakte oplossingen aan te bieden. We waarderen het leveren van echte samenwerkingen en het opbouwen van duurzame relaties op basis van kwaliteit, veiligheid en vertrouwen.
- **Innovative Thinking:** Door nieuwe en eigen oplossingen binnen gekozen markten aan te bieden, blinken we uit in innovatief denken. We durven leiding te geven en beslissingen te nemen.
- **Global Excellence:** We verbeteren ons voortdurend door cross-functioneel te werken en elkaar te inspireren om onze gedeelde doelen te bereiken. Verder werken we met de hoogste veiligheidsnormen en bieden we onze medewerkers persoonlijke ontwikkeling en doorgroeimogelijkheden.
- **We Care:** We omarmen diversiteit door gelijkheid en inclusie op de werkplek te belichamen. Dit betekent dat we open en eerlijk zijn, en de tijd nemen om naar elkaar te luisteren.

### **Interesse**

Ben je enthousiast over deze uitdaging? Dan spreken wij jou graag! Stuur je CV naar Didier Soesman [didier.soesman@fokkerservices.com](mailto:didier.soesman@fokkerservices.com). Voor vragen over de vacature of sollicitatieprocedure kan je contact opnemen op het nummer: +31 (6) 51878728.